

## MVO-beleid (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen)

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor het welzijn van haar medewerkers. Dit doet zij door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen. Daarnaast zet STRAXS Nederland BV zich in voor minimalisering van nadelige effecten ten gevolge van reorganisaties en herstructureringen. Dit doet zij door te zorgen voor passende sociale voorzieningen en door het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en de medewerker in een arbeidsovereenkomst, eventuele voorwaarden en een functie en/of taakomschrijving.

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers, klanten en direct omwonenden door gebruik te maken van veilige gereedschappen, materialen en technologieën. En door voorbereid te zijn op calamiteiten. Het welzijn van de medewerkers wordt gewaarborgd door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk. En door het voeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen en het elimineren en voorkomen van discriminatie en achterstelling van werknemers.

## Mensenrechten

Op het gebied van mensenrechten draagt STRAXS Nederland BV zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat activiteiten, inkopen en investeringen niet conflicteren met mensenrechten. Discriminatie wordt voorkomen. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen worden niet belemmerd. Kinderarbeid wordt uitgebannen. En gedwongen en verplichte arbeid wordt tegen gegaan. Mensenrechten en rechten van bijvoorbeeld lokale bevolkingen of activisten worden gerespecteerd, evenals de rechten van inheemse bevolking. Daarbij komen de activiteiten van STRAXS Nederland BV ook aan hen ten goede.

Eerlijk zaken doen STRAXS Nederland BV houdt zich aan de wetgeving en draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de gemeenschap in het gebied van de werkzaamheden. STRAXS Nederland BV zorgt voor bestrijding van omkoping en corruptie van het bedrijf of medewerkers. STRAXS Nederland BV zorgt ervoor, dat wanneer gekozen wordt voor het bijdragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen, deze bijdrage ethisch te verantwoorden is.

STRAXS Nederland BV ontplooit geen activiteiten in strijd met de kartelwet en regelgeving met betrekking tot concurrentievervalsing en zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. Afnemersaangelegenheden

STRAXS Nederland BV draagt zorg met betrekking tot afnemers aangelegenheid voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de gezondheid en veiligheid van afnemers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.

Etiketten en productinformatie moeten afnemers voldoende informeren over de beoogde toepassing, gebruikersrisico's en productprestaties. Normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd.

STRAXS Nederland BV tast de privacy van klanten niet aan. In het geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes wordt toegelicht wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.

## Milieu, grondstoffen, energie en emissies

STRAXS Nederland BV neemt waar mogelijk maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen. STRAXS Nederland BV neemt daarbij tevens maatregelen om energieverbruik te beperken of gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen. Zij neemt maatregelen om het watergebruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.

STRAXS Nederland BV zorgt ervoor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving. STRAXS Nederland BV is verantwoordelijk voor het geven van milieurelevante informatie over diensten en producten en de mogelijkheden van recycling of hergebruik hiervan. Zij zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van milieuregelgeving toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. STRAXS Nederland BV draagt zorg voor ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden. Betrokkenheid bij en ontwikkelen van de gemeenschap.

STRAXS Nederland BV is verantwoordelijk voor een financiële rapportage over: inkomsten, operationele kosten, personeelsvergoedingen, donaties en overige, maatschappelijke investeringen, ingehouden winst en betalingen aan kapitaalverstrekkers en overheden.

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door zoveel mogelijk personeel, diensten, goederen en materieel uit de lokale omgeving te betrekken. De bijdrage aan de lokale gemeenschap dient niet beperkt te zijn tot economische ontwikkeling, maar kan ook sociale - of milieu aspecten omvatten.

Alle medewerkers, inclusief tijdelijke medewerkers zijn (of worden) mondeling of schriftelijk op de hoogte gebracht van het beleid. Zodra het beleid wordt aangepast, zal dit aan de medewerkers worden meegedeeld. Het beleid wordt minimaal driejaarlijks herzien, dit kan bijv. plaatsvinden tijdens de directiebeoordeling, welke periodiek (jaarlijks) wordt gehouden. Minimaal eens per jaar komt de directiebeoordeling en/of stuurgroep KAM bijeen om alle relevante zaken betreffende het KAM-systeem en de bedrijfsvoering met elkaar door te spreken. Deze zaken kunnen zowel beleidsmatig (beleid en doelstellingen) als uitvoerend (actiepunten) zijn. Doelstellingen/actiepunten worden geformuleerd, beoordeeld en bewaakt tijdens de stuurgroep KAM en directiebeoordeling, welke minimaal 1x per jaar worden gehouden.

Het gevoerde beleid mag voor de klanten een vertrouwensbasis zijn, waarop degelijk gebouwd kan worden. Scope / toepassingsgebied NEN-EN-ISO 9001 en NEN-EN-ISO 14001 "Het ontwerpen, samenstellen, verkopen en leveren van interieur oplossingen"

## Milieubeleid

Voldoen aan de behoeften van de huidige generaties zonder de behoeften van de toekomstige generaties in het gedrang te brengen, dat is de **kerngedachte** van duurzame ontwikkeling. Als bredere visie op het menselijk welzijn biedt het een perspectief op lange termijn van de gevolgen van onze huidige activiteiten en van een globale samenwerking om leefbare oplossingen hier en elders te vinden.

STRAXS Nederland BV, dat het evenwicht tussen de drie P's ("People", "Planet", "Profit") centraal stelt, moet actief betrokken zijn bij dit proces. Wij zijn onze klanten, medewerkers en alle personen die zich interesseren voor STRAXS Nederland BV, uitleg verschuldigd over onze strategie om de impact van onze activiteiten op de mens, het milieu en de maatschappij te beheersen.

STRAXS Nederland BV hecht het grootste belang aan de bescherming van de natuurlijke rijkdommen en het bevorderen van een milieubewust denken. De klimaatverandering vormt één van de grootste uitdagingen op wereldschaal en de tijd dringt voor een samenhangend/steekhoudend beleid op alle niveaus. Ook STRAXS Nederland BV zelf heeft een belangrijke rol in het

bewerkstellingen van een resoluut duurzame toekomst. Bij alles wat we ondernemen, houden we rekening met onze verantwoordelijkheid tegenover de maatschappij. Dat is één van de fundamenten van de groeistrategie van STRAXS Nederland BV.

Wij zijn een jonge innovatie onderneming maar willen graag een lange termijn engagement aangaan voor een duurzame toekomst. Wij zijn van mening dat de bescherming van het milieu geen obstakel vormt voor economisch succes. Als onderdeel van onze strategie beschouwen we het milieubehoud als een uiterst belangrijke humanitaire opdracht die centraal moet staan bij al onze professionele activiteiten. Een boodschap waarvan STRAXS Nederland BV doordrongen is en die het mee helpt te verspreiden in onze bedrijfskolom.

Onze strategie blijft niet bij woorden alleen en resulteert in milieubewuste en actieve medewerkers, een duurzame winst en een voortdurende reductie van onze ecologische impact op de planeet. Elk niveau van het bedrijf speelt zijn rol. Vanaf het begin hebben wij getracht een uitgebreide milieustrategie binnen onze business te ontwikkelen, die ons in staat stelt om zowel behoud als innovatie te bereiken en die gericht is op de drie kerngebieden: Behoud van hulpbronnen en recycling; Energiebehoud en preventie van opwarming van de aarde; Preventie van milieuvervuiling. Door deze toewijding, d.w.z. te werken aan een actieve milieustrategie trachten we kosten-, productie en milieutechnische voordelen te behalen voor onze medewerkers en onze klanten en daaraan gekoppeld onze planeet.

STRAXS Nederland BV wil negatieve effecten van haar bedrijfsprocessen op het milieu voorkomen. Een adequaat milieubeleid is daarom noodzakelijk. Het milieubeleid van STRAXS Nederland BV luidt als volgt: Het beheersen van milieuaspecten in alle processen binnen STRAXS Nederland BV moet een integraal onderdeel vormen van procesbeschrijvingen, procedures en werkinstructies gekoppeld aan het kwaliteits-/milieusysteem.

Er dient te worden gestreefd naar het voortdurend verbeteren van milieuprestaties van STRAXS Nederland BV. De beoordeling hiervan vindt plaats aan de hand van resultaten van audits, metingen en onderzoeken; In de onderneming dient op een milieuvriendelijke wijze gewerkt te worden. De in de milieuwetten aangegeven regels geven hiervoor het kader aan, waarbinnen moet worden gewerkt.

Wanneer de stand der techniek het mogelijk maakt om binnen de bedrijfsprocessen van STRAXS Nederland BV gebruik te maken van minder milieu belastende grond- en hulpstoffen, zal hiervan gebruik worden gemaakt. Voorwaarde hierbij is dat dit geen nadelige invloed heeft op het proces of het eindproduct. Tevens moet het toepassen van vervangende grond- en hulpstoffen bedrijfseconomisch haalbaar zijn.

Wij streven ernaar technologische innovatie te bevorderen, terwijl wij tegelijkertijd onze bestaande milieuzorgsystemen handhaven en verbeteren. Bij het ontwikkelen, ontwerpen en operationaliseren van productiefaciliteiten houden we steeds rekening met de eventuele impact op het milieu. We streven ernaar vervuiling te voorkomen, energie en grondstoffen efficiënt te verbruiken en afval op een verantwoorde wijze te reduceren en te verwerken.

Uitgangspunten voor het formuleren van milieudoelstellingen zijn:

- 1) Het leveren van producten en diensten dienen tot stand te komen conform geldende wet- en regelgeving.
- 2) Het streven naar voortdurende verbetering van de wijze waarop de te leveren producten en diensten tot stand komen in relatie tot de milieubelasting. Dit wordt uitgevoerd door enerzijds de milieurisico's zoveel mogelijk te beheersen en anderzijds nieuwe ontwikkelingen (circulariteit) te initiëren.

Duurzaamheidsbeleid STRAXS Nederland BV wil samen met klanten, leveranciers, medewerkers en overige partners op een maatschappelijk verantwoorde wijze zaken doen. STRAXS Nederland

BV streeft naar een economisch gezonde bedrijfsvoering die in goed evenwicht staat met ethische en sociale aspecten van haar beslissingen, de zorg voor het milieu en de belangen van toekomstige generaties.

STRAXS Nederland BV is zich bewust van de samenhang tussen de lange termijnontwikkeling van de organisatie en die van de omgeving. Met het welzijn van alle belanghebbende partijen voor ogen streeft STRAXS Nederland BV naar het ontwikkelen van duurzame relaties. Gedrag wordt bepaald door verantwoordelijkheid voor de omgeving, de mensen, de klanten en het milieu. Voor STRAXS Nederland BV omvat dit meer dan alleen de financieel- economische effecten van de bedrijfsvoering. Ook de veiligheid en de gezondheid van de medewerkers op en tijdens het werk zijn van doorslaggevend belang.

### **MVO beleid (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen)**

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor het welzijn van haar medewerkers. Dit doet zij door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen. Daarnaast zet STRAXS Nederland BV zich in voor minimalisering van nadelige effecten ten gevolge van reorganisaties en herstructureringen. Dit doet zij door te zorgen voor passende sociale voorzieningen en door het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en de medewerker in een arbeidsovereenkomst, eventuele voorwaarden en een functie en/of taakomschrijving.

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers, klanten en direct omwonenden door gebruik te maken van veilige gereedschappen, materialen en technologieën. En door voorbereid te zijn op calamiteiten. Het welzijn van de medewerkers wordt gewaarborgd door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk. En door het voeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen en het elimineren en voorkomen van discriminatie en achterstelling van werknemers.

### **Mensenrechten**

Op het gebied van mensenrechten draagt STRAXS Nederland BV zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat activiteiten, inkopen en investeringen niet conflicteren met mensenrechten. Discriminatie wordt voorkomen. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen worden niet belemmerd. Kinderarbeid wordt uitgebannen. En gedwongen en verplichte arbeid wordt tegen gegaan. Mensenrechten en rechten van bijvoorbeeld lokale bevolkingen of activisten worden gerespecteerd, evenals de rechten van inheemse bevolking. Daarbij komen de activiteiten van STRAXS Nederland BV ook aan hen ten goede.

Eerlijk zaken doen STRAXS Nederland BV houdt zich aan de wetgeving en draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de gemeenschap in het gebied van de werkzaamheden. STRAXS Nederland BV zorgt voor bestrijding van omkoping en corruptie van het bedrijf of medewerkers. STRAXS Nederland BV zorgt ervoor, dat wanneer gekozen wordt voor het bijdragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen, deze bijdrage ethisch te verantwoorden is.

STRAXS Nederland BV ontplooit geen activiteiten in strijd met de kartelwet en regelgeving met betrekking tot concurrentievervalsing en zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. Afnemersaangelegenheden

STRAXS Nederland BV draagt zorg met betrekking tot afnemers aangelegenheid voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de gezondheid en veiligheid van afnemers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.

Etiketten en productinformatie moeten afnemers voldoende informeren over de beoogde toepassing, gebruikersrisico's en productprestaties. Normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd.

STRAXS Nederland BV tast de privacy van klanten niet aan. In het geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes wordt toegelicht wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen.

### **Milieu, grondstoffen, energie en emissies**

STRAXS Nederland BV neemt waar mogelijk maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen. STRAXS Nederland BV neemt daarbij tevens maatregelen om energieverbruik te beperken of gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen. Zij neemt maatregelen om het watergebruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.

STRAXS Nederland BV zorgt ervoor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving. STRAXS Nederland BV is verantwoordelijk voor het geven van milieurelevante informatie over diensten en producten en de mogelijkheden van recycling of hergebruik hiervan. Zij zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van milieuregels toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. STRAXS Nederland BV draagt zorg voor ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden. Betrokkenheid bij en ontwikkelen van de gemeenschap. STRAXS Nederland BV is verantwoordelijk voor een financiële rapportage over: inkomsten, operationele kosten, personeelsvergoedingen, donaties en overige, maatschappelijke investeringen, ingehouden winst en betalingen aan kapitaalverstrekkers en overheden.

STRAXS Nederland BV draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door zoveel mogelijk personeel, diensten, goederen en materieel uit de lokale omgeving te betrekken. De bijdrage aan de lokale gemeenschap dient niet beperkt te zijn tot economische ontwikkeling, maar kan ook sociale - of milieu aspecten omvatten.

Alle medewerkers, inclusief tijdelijke medewerkers zijn (of worden) mondeling of schriftelijk op de hoogte gebracht van het beleid. Zodra het beleid wordt aangepast, zal dit aan de medewerkers worden meegedeeld. Het beleid wordt minimaal driejaarlijks herzien, dit kan bijv. plaatsvinden tijdens de directiebeoordeling, welke periodiek (jaarlijks) wordt gehouden. Minimaal eens per jaar komt de directiebeoordeling en/of stuurgroep KAM bijeen om alle relevante zaken betreffende het KAM-systeem en de bedrijfsvoering met elkaar door te spreken. Deze zaken kunnen zowel beleidsmatig (beleid en doelstellingen) als uitvoerend (actiepunten) zijn. Doelstellingen/actiepunten worden geformuleerd, beoordeeld en bewaakt tijdens de stuurgroep KAM en directiebeoordeling, welke minimaal 1x per jaar worden gehouden.

Het gevoerde beleid mag voor de klanten een vertrouwensbasis zijn, waarop degelijk gebouwd kan worden. Scope / toepassingsgebied NEN-EN-ISO 9001 en NEN-EN-ISO 14001 "Het ontwerpen, samenstellen, verkopen en leveren van interieur oplossingen".

Namens de directie

**Gerritjan Kroon**

Directeur

Januari 2017